



Inleiding

CNS De Bron is een school die werkt vanuit het volgende motto: '*de school waar uw kind zich thuis voelt.*' Vanuit dit motto en in afhankelijkheid van onze hemelse Vader, hebben we het afgelopen jaar gewerkt met de kinderen en aan de ontwikkeling van het leren en het werken op onze school. In dit jaarverslag over 2023 wordt daarvan - zij het beknopt - verslag gedaan.

Identiteit en website

Als team kijken we terug op een intensief maar mooi jaar in de overtuiging dat we mochten (en mogen) werken vanuit Hem die ons kracht geeft. Het team van De Bron ziet de kinderen als unieke parels in Gods hand en vindt het een voorrecht en opdracht om vanuit die gedachte christelijke onderwijs te mogen geven en zoveel mogelijk maatwerk te leveren voor elk kind. Naast het kwalitatief goed lesgeven, betekent dat ook dat er dagelijks uit de Bijbel is verteld, dat we samen met de kinderen de christelijk feestdagen hebben gevierd en deelnamen aan de CNS themadiensten en landelijke Week van het Gebed. Een sponsorloop actie voor de bouw van een schooltje in Afrika bracht ruim € 12.000.- op. Zo wil het team het leven - *zoals het door God bedoeld is* - voorleven aan de kinderen in woord en daad. In 2023 werd de schoolwebsite geheel vernieuwd. De nieuwe website vertelt in 5 artikelen 'het verhaal' van de school.

Onderwijs en kwaliteit

Het nieuwe schoolplan 2023/2027 voorziet in verbeterthema's zoals die zijn bepaald en vastgesteld met het team van de Bron. In relatie tot die doelen is er ook voor 2023/2024 een plan gemaakt voor de besteding van de NPO gelden zoals die voor 'bestrijding' van de 'corona achterstanden' door de overheid aan de school werden toegekend. De schooldoelen voor 2023/2024 werden verdeeld over de bestaande (ontwikkel)werkgroepen en gedurende het lopende jaar werden er stappen gezet. Hieronder volgt een korte samenvatting van meest belangrijkste ontwikkelthema's van de school en wat er bereikt is en/of waarop het team geschoold is. Daarbij is gedeeltelijk gebruik gemaakt van de NPO gelden (personeel en materieel).

Taalbeleid met focus op leesmotivatie / close reading en oriëntatie op een nieuwe methode voor taal / spelling.

Het gaat hier om een leerkracht die op basis van de NPO gelden is vrij geroosterd om taalbeleid te maken op basis van onderzoek onder het team en de kinderen. Het team heeft zich verder bekwaamd in 'close reading' een methodiek om teksten beter te verkennen en begrijpen. Ook heeft de school opnieuw geïnvesteerd in veel nieuwe en gevarieerde (samen)lees en (prenten)boeken. Tot slot begon in 2023 de oriëntatie op een nieuwe lesmethode voor taal/spelling. In 2024 zal hier door het team een keuze in gemaakt worden

Implementatie EDI en Blink Wereld. Het team heeft zich in 2023 gericht op de implementatie van het lesgeven via EDI (effectieve Directe Instructie). EDI bestaat uit een aantal vaste lesonderdelen. Het doel van EDI is om de leerstof stapsgewijs succesvol aan te leren aan alle leerlingen. Leerkrachten observeren elkaar lessen en/of bereiden samen lessen voor. In 2023 koos het team voor Blink als nieuwe geïntegreerde methode voor zaakvakken onderwijs. In deze methode leren de kinderen de samenhang tussen vakgebieden, leren ze samenwerken en onderzoek doen.

Eindtoets. De school maakt gebruik van de IEP toets als aanbieder voor de eindtoets in groep 8. Het resultaat van de eindtoets in 2023 was dat de school met 82,8 boven het landelijk gemiddelde scoorde dat 79,5 bedroeg.

Leerling tevredenheid peiling, leerling panel en welbevinden. In november 2023 werd er een leerling tevredenheid peiling gehouden. De uitkomst daarvan was positief. De kinderen gaven de school gemiddeld een 8,1 als cijfer. Er werd ook leerling panel gehouden waarbij kinderen van groep 5 t/m 8 in gesprek gingen over de school met de directeur over de uitslag van de leerling peiling. Dat leverde mooie gesprekspunten op. In september vroeg De Bron her-certificering aan voor het thema certificaat welbevinden. Dit werd weer voor drie jaar toegekend.

Teamgerichte arbeidsorganisatie (TAO)

In september 2023 is de Bron gestart met het werken als team gerichte arbeidsorganisatie (TAO) Het werken volgens de principes van de TAO op de Bron is in begin stadium van ontwikkeling en vraagt om scholing en verdere 'jaren' van implementatie. Het is een nieuwe manier van organiseren. TAO gaat uit van een sterke teamvorming. Leraren worden verdeeld in onderwijsteams van drie tot maximaal zeven leden. Het team wordt als het ware de 'baas' van de individuele leerkracht en meer bevoegdheid (binnen afgesproken kaders) Besluitvorming vindt dan ook vooral plaats binnen deze onderwijsteams. Binnen een onderwijsteam zijn de leraren collectief verantwoordelijk voor de ontwikkeling van de leerling(en).

Medewerkers

Het team van de Bron kenmerkt zich door een mooie combinatie van jongere en oudere collega's met ervaring, nieuwe frisse ideeën en een cultuur waarin samenwerken aan de onderwijskwaliteit binnen en buiten werkgroepen gemeengoed is geworden. Twee collega's bevielen in 2022 van een kind. In 2023 was er een beperkt ziekte verzuim. Het ziekte percentage lag onder het landelijk gemiddelde. In 2023 vertrokken drie collega's omdat zij een nieuwe uitdaging zochten binnen of buiten het onderwijs. Het 'gat' dat zij achterlieten werd opgevuld door invallers en door het benoemen van twee fulltime collega's die op De Bron of bij een andere CNS school hun LIO opleiding hadden afgerond.

Ouderbetrokkenheid

De school mag zich verheugen in een goede ouderbetrokkenheid. De school hecht grote waarde aan een goede ouderbetrokkenheid en heldere oudercommunicatie. De school kent klankbordgroep waardoor de directeur een extra groep ouders heeft waaraan hij advies kan vragen of ideeën kan voorleggen. Bovendien voorzien de ouders van de klankbordgroep de school van feedback bij verschillende onderwerpen. Een belangrijk orgaan is de MR. De ouder- en personeelsgeleding van de MR komen regelmatig samen en bespreken lopende schoolzaken, waaronder de begroting, de (inhoud) schoolgids en de schoolontwikkeling in het algemeen. De MR (ouder- en teamgeleding) is voor de school ook in 2023 van waarde geweest. Zij heeft geadviseerd en meegesproken over veel zaken. Ook zijn we blij met een actieve en betrokken OR en de vele hulpouders.

Gebouw

De school kent twee mooie en functionele schoolgebouwen. Aangezien de groei van de school door zet, wordt in de komende jaar verkend wat oplossingen zijn in relatie tot de bestemmingsplannen van de gemeente en de (te bouwen) nieuwbouwwijken. In augustus 2024 heeft de school urgent een lokaal nodig voor een 16^e groep.

Tenslotte

De Bron is volop in ontwikkeling. We kijken terug op een goed en gezegend jaar. Binnen het onderwijsaanbod ligt de focus komende jaren blijvend op onderzoek en evaluatie van de onderwijsopbrengsten en het verbeteren van de onderwijskwaliteit door goede instructie, het bevorderen van welbevinden en het uitbouwen van het werken als TAO.

Feitelijke gegevens

Aantal leerlingen	398 (1-02-2023)
Aantal groepen	15
Aantal medewerkers	35